

**I will**  
*work for a better  
tomorrow.*

Together, we will  
shape the future.



**Nous recrutons un(e) People Business Advisor pour rejoindre notre équipe RH sur notre site de Saint-Priest.**

*Ce poste est à pourvoir en CDD de 6 mois.*

**Parlons du poste :**

Ce poste est rattaché à la RRH Europe de L'ouest (People) et dévolu en priorité à soutenir l'évolution de l'organisation et la forte croissance de notre atelier de fabrication de prothèses mandibulaires Narval.

Le/la RRH junior peut également intervenir en soutien RH auprès des autres activités ResMed. Généraliste RH, vous êtes en priorité le partenaire privilégié au quotidien des équipes Narval (Atelier de production, Développement Produit, Service clients, support technique, service qualité, affaires règlementaires.)

En coopération avec les autres membres de l'équipe RH et en concertation avec la RRH, vous êtes l'interlocuteur privilégié du management de proximité sur l'ensemble des aspects RH, vous devez animer les processus RH et accompagner les managers et team leaders sur les fondamentaux RH.

Vous êtes un interlocuteur privilégié auprès des collaborateurs en premier lieu Narval pour toute question ou recommandation sur des problématiques RH.

En tant que membre de l'équipe RH, vous serez en soutien à l'équipe en fonction des urgences, projets et en back up lorsque nécessaire.

**Parlons des responsabilités :**

- Assurer en proximité un rôle de Business Advisor auprès des managers et team leaders pour les accompagner au quotidien sur les fondamentaux RH et la gestion des temps.
- Assurer le premier point de contact RH des salariés pour les questions individuelles professionnelles : intégration, développement, carrière, performance, processus de sortie, situations conflictuelles et/ou difficiles, dossiers disciplinaires et rediriger vers les interlocuteurs dès que nécessaire.
- Assurer la coordination entre les équipes Narval et l'équipe RH sur les sujets administratifs quotidiens : gestion et suivi des contrats, heures supplémentaires, gestion des temps, recrutement, santé au travail etc.
- Sur Narval, accompagner le déploiement et l'animation des projets et processus RH en coordination et coopération avec les pôles d'expertise concernés (Talent Acquisition, People Experience, People Talent and Development, Compensation & Benefits...) : intégration, plan de développement collectif et individuel, performance, entretiens offboarding, entretiens de ré-accueil...
- Être relai et acteur de la mise en œuvre et du suivi de nos politiques santé, sécurité et qualité, dans un environnement règlementé (ISO)
- Être partie prenante dans le Passeport d'intégration des nouveaux entrants : présenter l'organisation RH, outils (Kelio, Workday), mutuelle etc, informations relatives à la semaine de 4 jours, affichages règlementaire généraux (SST, PSSM etc.)

### *Formation:*

- Participer à l'identification des besoins de formation des équipes Narval, mise en œuvre et suivi.
- Suivre et être garant des formations santé / sécurité sur l'ensemble du périmètre France. (SST, Habilitations électriques, CACES, gestes et postures...)
- Sur l'ensemble des formations tous départements confondus, être un support à l'équipe RH en charge de la formation.
- Coordonner et suivre les sessions de formation sur mesure Narval « Prothèse dentaire »
- Pilotage opérationnel alternance : assurer le suivi des périodes d'essai, l'intégration et être key contact sur le suivi.
- Sous la responsabilité de la RRH, travailler en étroite proximité avec les équipes RH locales.

### **Parlons des qualifications et de l'expérience :**

#### Minimum :

- Bac+3 avec une première expérience réussie sur des fonctions similaires de préférence dans un environnement de production/fabrication et ou logistique
- Excellente qualités rédactionnelles et verbales en français.

#### Souhaitées :

- Bac 4 +5 en RH ou droit social ou école de commerce avec spécialité RH
- Expérience 3 ans sur une fonction similaire
- Connaissance / expérience sur la semaine de 4 jours.
- Connaissance et approche opérationnelle des problématiques RH (administration du personnel, gestion des temps, disciplinaire, santé et sécurité au travail)
- Intérêt pour les environnements d'ateliers de production,
- Intérêt pour les sujets de santé et sécurité au travail
- Bonne connaissance d'Excel / facilité à naviguer sur les SIRH
- Excellentes qualités de communication et de transmission des connaissances
- Capacité à travailler en mode projet

### **Parlons de vos qualités personnelles :**

- Respect absolu de la confidentialité
- Fort esprit d'équipe et grand sens du service
- Grande autonomie et sens des responsabilités
- Capacité à travailler avec un grand nombre d'interlocuteurs différents,
- Esprit de synthèse, sens des priorités, organisation et respect des délais
- Curiosité / force de proposition

### **Autres avantages et informations :**

- Proche des transports en commun – Arrêt T2 Parc Technologique de Saint Priest & Parking sur place
- Flexibilité conditions de travail (2/3 jours de télétravail par semaine autorisés, sous conditions)
- Chez ResMed, tous les employés bénéficient d'un plan de bonus dont le pourcentage dépend de votre emploi au sein de l'organisation.
- Vous bénéficierez aussi de l'intéressement et de la participation aux conditions fixées par nos accords internes

- 2 bâtiments rénovés type "flex-office" avec bureaux ergonomique, espaces conviviaux de détente, salles de réunions connectées, salle de sport...
- Enfin, tickets restaurants, salle de repas sur place, mutuelle, remboursement de la moitié des transports en commun et activités du CE font également parti de vos avantages.

**OK, quelle est la prochaine étape ?**

Rejoindre ResMed, signifie bien plus que dire "oui" à l'idée de faire du monde un endroit plus sain. C'est découvrir une carrière pleine de défis, de soutien et d'inspiration. Une culture axée sur l'excellence qui vous aide non seulement à atteindre vos objectifs, mais aussi à en créer de nouveaux. Nous nous attachons à créer une culture diversifiée et inclusive, à encourager l'expression individuelle sur le lieu de travail et à prospérer grâce aux idées novatrices qui en découlent. Si ce lieu de travail vous convient, postulez dès maintenant !